



**DANSK-ASIATISK
SMV NETVÆRK**

FILIPPINERNE

EN INTRODUKTION



**DANISH
EXPORT
ASSOCIATION**



**ANDERSEN
CONSULT**



ASIA HOUSE

FORORD

Dette dokument er en introduktion til Filippinerne samt landets forretningsforhold og kultur - set fra et dansk perspektiv.

Dokumentet giver et indblik i de forhold, man som dansk virksomhed og erhvervsperson bør være opmærksom på, hvis man ønsker at lave forretning i Filippinerne. De betragtninger, som præsenteres, skal betragtes som vejledende råd.

Publikationen er udviklet af **Asia House, Danish Export Association** og **Andersen Consult**, som en del af en serie af korte introduktioner til forretningsforholdene og -kulturen i lande i Sydøstasien.

Denne serie er udgivet af **Dansk-Asiatisk SMV Netværk**, som har til formål at styrke danske SMV'ers adgang til og succes på de sydøstasiatiske markeder.

Projektet er støttet af **Industriens Fond**.

For mere information og vejledning, kontakt:

ASIA HOUSE

ah@asia-house.dk

INDHOLDSFORTEGNELSE

04	FILIPPINERNE - KORT FORTALT
06	DANMARK OG FILIPPINERNE
08	DET FØRSTE SKRIDT
10	FILIPPINERNE SOM FORRETNINGSBASE OG -KULTUR
11	ETABLERING
11	ANDRE MULIGHEDER OG NETVÆRK
12	UDSTATIONERING
15	PLACERING AF FORRETNINGEN
16	ARBEJDSKRAFT
18	DO'S AND DON'TS
20	VÆRD AT VIDE
22	FORSKELLE MELLEM DANSK OG FILIPPINSK KULTUR



FILIPPINERNE - KORT FORTALT

Filippinerne er en demokratisk republik med et præsidentsystem og to kamre, en kongres og et senat. Præsidenten og vicepræsidenten vælges særskilt for seks år ad gangen. De kan ikke genvælges.

De historiske optegnelser om de filippinske øer starter med spaniernes kolonisering. Landet har naturligvis haft en lang og rig historie og kultur forinden, men spanierne ødelagde i deres religiøse iver de tidligere optegnelser. Derfor kommer meget af det, der er kendt om før-spanske dage fra optegnelser og arkiver fra andre lande, som var i kontakt med øerne i århundrede inden.

Århundreder før Vestens indflydelse blev følt i Filippinerne, havde Indien, Kina og andre dele af sydøstasiens kulturer nået Filippinerne. Fra det ottende til det femtende århundrede var de filippinske øer en del af et stort hindu-malayansk imperium, der blev regeret fra Java og Sumatra på naboøerne mod sydvest.

Da spanierne ankom i 1565, havde Filippinerne som land ikke én national identitet. I stedet bestod øgruppen af hundredvis af territorier besat af forskellige grupper, som kæmpede og handlede med hinanden. Det var allerede et stor kulturel og handelsmæssigt smeltedigel.

I 1543 blev Filippinerne officielt opkaldt efter spanske konge Philip II, og i 1571 blev Manila gjort til hovedstad i Spansk Øst Indien, der dækkede alle de spanske kolonier og besiddelser i Asien. Filippinerne forblev en spansk koloni indtil slutningen af 1800-tallet, da først en revolution skabte et selvstændigt Filippinerne, hvorefter USA overtog herredømmet efter sejren i den spansk-amerikanske krig og den efterfølgende filippinsk-amerikanske krig.

Landets dramatiske historie indeholder en benhård japansk okkupation under 2. verdenskrig og kampen om Manila, den eneste asiatiske storby der blev angrebet under krigen.

Den 4. juli 1946 blev republikken udråbt, og det næste store dramatiske skifte skete, da diktatoren Ferdinand Marcos blev fjernet med amerikansk hjælp i 1986, og det nuværende system etableret med Corazon Aquino, enken efter en myrdet oppositionsleder, som den første præsident.

Den spanske kolonisering, som i begyndelsen overvejende var et religiøst korstog, har efterladt Filippinerne som Asiens eneste kristne majoritetssamfund med katolicismen som altdominerende. De mange historiske forviklinger og dramatiske forandringer har betydet at Filippinerne selv med sit kristne majoritetssamfund fortsat har et muslimsk mindretal i syd.





DANMARK OG FILIPPINERNE

Historisk set har Danmark ikke spillet nogen større rolle i Filippinerne. Det danske fokus har tidligere ligget i Indien, Kina, Thailand og til en vis grad Singapore og Malaysia. Tættere forbindelser opstod i 1950'erne og 1960'erne, da det nyoprettede Thai Airways med dansk ledelse begyndte at flyve til Filippinerne. Det medførte blandt andet store danske fremstød fra landbruget, ikke mindst i mejerisektoren. Siden har de danske rederier skabt en betydelig forbindelse mellem Danmark og Filippinerne idet de flere tusinder af filippinske sømænd har været ansat i de danske drevene selskaber. Dertil har danske familier i mange år modtaget au pairs fra Filippinerne.

DET FØRSTE SKRIDT

Den vigtigste overvejelse, før man indleder et forretningsforhold i Filippinerne, er at definere præcist, hvad man søger. Når dette er på plads, kan man ved hjælp af det stærkt repræsenterede danske netværk i landet påbegynde identificering af kunder, leverandører eller serviceudbydere.

Hjemmefra kan man som en begyndelse downloade applikationen Line, som er gratis og den mest anvendte kommunikationsplatform i landet.

Filippinerne er i verdens top 3 over anvendelse af mobiltelefonen. Til stort set alting. Den bruges til forretning såvel som privat. Som underholdning, som handelsværktøj, til informationsøgning og kommunikation både til tekst og tale. Den trådløse kommunikation er afgørende på grund af trafikalt kaos i byerne og afstandene mellem byer og regioner i en nation med over 7.000 øer og meget få broer.

Måske mere end andre steder i Sydøstasien er det i Filippinerne vigtigt at finde en troværdig og gerne dansk kontakt, som man kan stole på. Alternativt en lokal forretningsforbindelse, som man eller andre troværdige netværksforbindelser har gode erfaringer med.

Visum

I dagens verden er det også nødvendigt at tjekke visumforholdene. Inden Covid-19 fik danskere automatisk en 30 dages opholdstilladelse med turistvisum ved indreisen. Siden har reglerne ændret sig flere gange, og det vides ikke, hvornår det igen bliver uproblematisk at rejse ind.

Det er hertil værd at bemærke, at dit pas skal have minimum seks måneders gyldighed, og du samtidig skal være i besiddelse af en billet ud af landet. Har du planer om at blive mere end 30 dage, skal du søge visum i forvejen.

Der kan forekomme indrejsekrav til Filippinerne såsom specifikke krav til vaccinationer, forsikringsdækninger, helbredsattest og lignende. Tjek altid Udenrigsministeriets hjemmeside inden planlægning og afvikling af rejsen.

Arbejdstilladelse

Den letteste måde at komme omkring bureaukratiske forhindringer er at finde et velrenommeret filippinsk selskab, eller måske internationalt firma, med ekspertise i at åbne og drive forretning. I forhold til Danmark er de relativt billige, og under alle omstændigheder kan det sjældent svare sig at bøvle med den slags selv.

Som i alt andet: Lad professionelle ordne det – men få en anbefaling fra en dansk person eller samarbejdspartner, som man stoler på.

MINAS





FILIPPINERNE SOM FORRETNINGSBASE OG -KULTUR

Der er først og fremmest fire elementer, som fra et forretningsmæssigt perspektiv gør det meningsfuldt at kigge på Filippinerne:

- **Gode engelsk-kundskaber** - kombineret med kinesiske og japanske sprogkundskaber.
- **En ofte veluddannet arbejdsstyrke.**
- **Et lavere lønniveau end i Europa.**
- **Et stadig ekspanderende forbrugermarked med over 100 millioner mennesker.**

Når man skal drive forretning med eller i Filippinerne, er det vigtigt at erkende, at der er forskel i kultur og mentalitet. **Selv om mange forhold kan forekomme genkendelige og identiske på grund af den sproglige nærhed samt Filippinernes umiskendelige europæisk-amerikanske kultur og historiske baggrund, eksisterer der en markant forskel på den filippinske og danske kultur.**

Når først man er blevet etableret, er systemerne ikke svære at forstå eller operere i. Logikken i love, regler og forretningspraksis svarer stort set til dem, som vi kender fra Danmark og stor dele af Europa.

Generelt er der tre former for erhvervsvirksomhed i Filippinerne:

- Enkeltmand-selskab (sole proprietorship)
- Partnerskaber
- En selskabskonstruktion (national eller udenlandsk).

Et selskab kan dække over alt fra et repræsentationskontor til et datterselskab, et joint venture eller et fuldt 'inkorporeret' selskab. **Uanset hvad man vælger, giver det mening at hyre en erhvervsadvokat til at gennemgå aftaler og kontrakter.** Blandt andet for at sikre ejerskab og beskyttelse af intellektuel ejendom. Og for at hjælpe med at skaffe de relativt mange papirer der skal til, før forretningen er etableret legalt.

Etablering

Danske virksomheder vil overvejende bruge to modeller til at etablere sig i Filippinerne – ud over måske at hyre agenter eller distributører. De to overvejende modeller er **etablering af enkeltmandsfirma, eller indgåelse i et partnerskab med en national eller international samarbejdspartner.**

Med virkning fra den 21. januar 2022 trådte et lovkompleks i kraft, der gør det betydeligt nemmere især for små og mellemstore virksomheder at etablere sig. For eksempel er minimumskravet til indskudskapital sat ned fra USD 2,5 millioner til USD 490.000. Der er også mindre krav end tidligere til den udenlandske virksomheds størrelse, antal brancher og track-rekord. **Loven er en af tre, der skal åbne Asiens mest komplicerede og sværest tilgængelige marked for udenlandske kapital.** De to øvrige er i princippet vedtaget og på vej igennem systemerne. Blandt andet ændres en 85 år gammel lov, så udenlandske selskaber fremover kan eje mere end 40 procent af selskaber i sektorer som luftfart og telekommunikation, og den 30 år gamle Foreign Investment Act ændres også, så det bliver nemmere for udlændinge til at investere. Lovene er blandt andet Filippinerne's ledelses svar på Covidkrisen, der i 2020 kastede Filippinerne ud i den værste recession siden 2. verdenskrig.

Som med meget andet i Sydøstasien: **Lad professionelle ordne det – men få en anbefaling fra en dansk person eller samarbejdspartner, som man stoler på.**

Andre muligheder og netværk

Alternativt til de personlige kontakter eksisterer der en række af Asiens mest velkvalificerede og professionelt drevne handelskamre med danske medlemmer. For eksempel **Nordcham** (Nordic Chamber of Commerce of the Philippines) og **European Chamber of Commerce of the Philippines** (ECCP). ECCP udgiver blandt andet guiden "Doing business in the Philippines", som er en guldgrube af information om forholdene på alle niveauer.

Der er også et amerikansk og et britisk handelskammer med et bredt fundament af viden, information og rådgivning - praktisk og teoretisk.

Desuden har Danmark siden 2014 haft en ambassade i Filippinerne efter at have lukket den tidligere ned i 2002.







Udstationering

En fejl som har kostet og stadig koster danske virksomheder dyrt, og til tider bringer en forretning til brat ophør, er at betragte en udstationering som en form for belønning af en dygtig medarbejder. **En udstationering er et super krævende job.** Altid mere end fuldtids. Det vil kun i begrænset omfang være ønskeligt eller tilrådeligt at sende hele familier af sted i første omgang.

Fokus og udfordringer er ofte så overvældende i opstarten, at **det bør være enkeltpersoner, som kan fokusere 100 procent på opgaven.** Der arbejdes meget, og der arbejdes ofte sent. Der holdes møder og middage, som kræver tilstedeværelse selv uden for normale danske arbejdstider. Familier derhjemme er derfor ikke optimalt, når man først starter op. **Når et selskab er etableret og strukturelt forankret, er situationen anderledes,** og man kan sagtens bruge andre kriterier og andre typer medarbejdere til at udvikle forretningen.

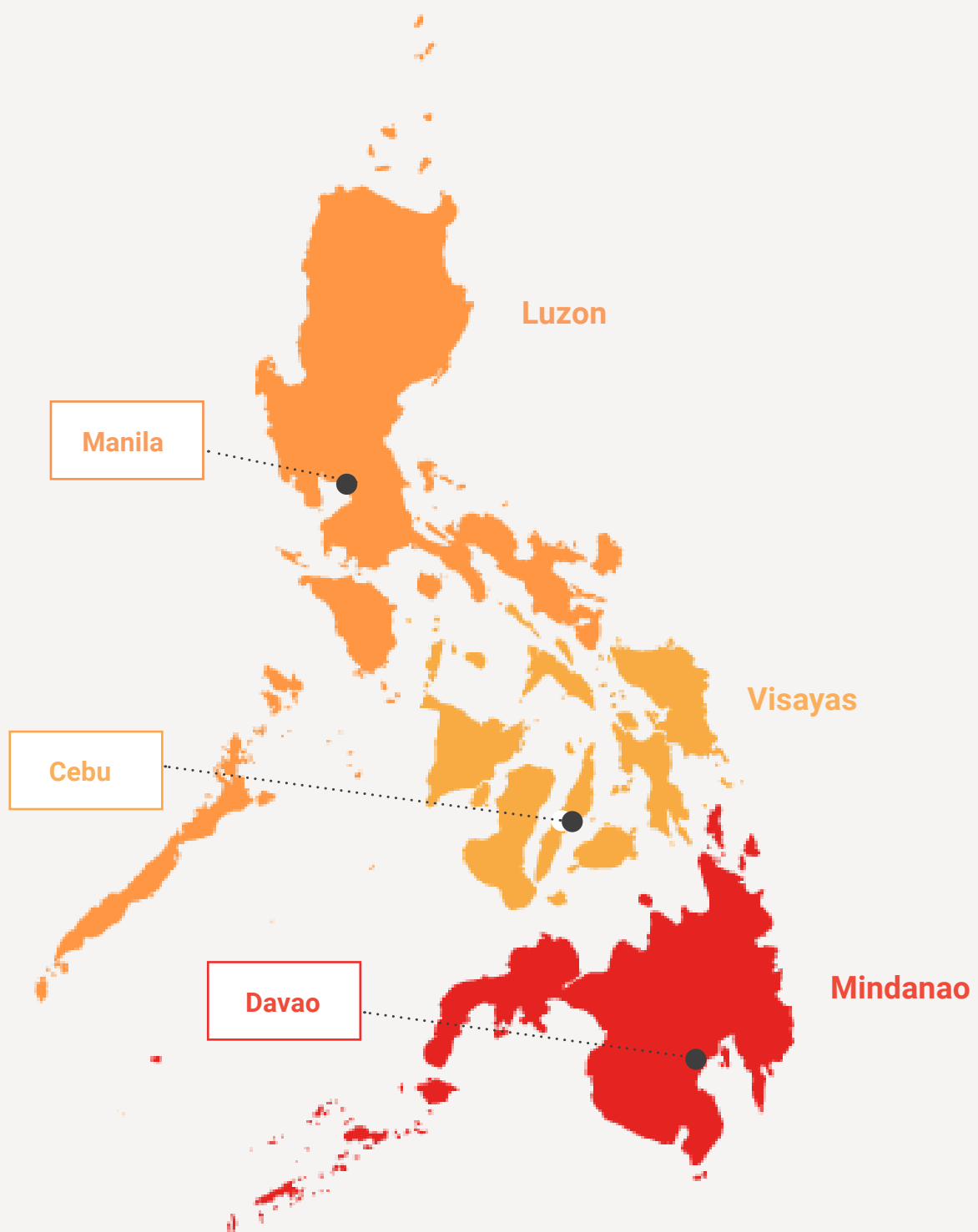
Placering af forretningen

Landets struktur og infrastruktur gør det essentielt at vælge sin placering med omhu. Hvad er vigtigst: en havn, en lufthavn, et industriområde, en skattebegünstiget økonomisk zone, at være tæt på arbejdskraft, myndigheder eller råmaterialer? Hvor man placerer sin forretning, afhænger naturligvis fuldstændig af typen. Er det turisme, shipping, IT, frugt, fisk eller fabrikation? **Filippinerne kan inddeles i tre zoner baseret på strukturen omkring øerne:**

- **Luzon** med hovedstaden **Manila**.
- **Visayas** med **Cebu** som landets ældste by og gamle hovedstad.
- **Mindanao** med provinshovedstaden **Davao**, hvor præsident Rodrigo Duterte og hans familie har været ved magten i årtier.

Formelt er **Quezon City** nationens største by, men denne er en integreret del af hovedstadsregionen Metro-Manila med 13-14 millioner indbyggere. Metro-Manila ligger på Luzon, der er det kommercielle kraftcenter. Gennem de seneste årtier er der investeret massivt i regionerne nord for Manila, specielt i korridoren op til de tidligere amerikanske baser Clark og Subic Bay, der nu er henholdsvis økonomisk frizone og økonomisk frihavn. Siden 2016 er der investeret massivt i udviklingen af en storby til 1,2 millioner mennesker under navnet New Clark City (tidligere Clark Green City). Det har været et af Duterte-administrationens vigtigste kommercielle udviklingsprojekter. Clark skal blandt andet være en Agro-Industrial Hub for Filippinernes landbrugs- og fødevarerindustri.

Clark International Airport er et godt alternativ til Manilas overbelastede Ninoy Aquino Airport, hvis man skal til Luzon eller i mange tilfælde også til Manila.





Arbejdskraft

Det er relativt enkelt at skaffe billig og kvalificeret arbejdskraft i Filippinerne. Der eksisterer en minimumsløn, som både kan fastlægges af staten og indenfor regionerne.

En nyansat i den offentlige sektor på første løntrin får cirka DKK 1.500 om måneden. På det højeste løntrin 33, for de absolutte topposter i administrationen, er den officielle grundløn DKK 52.000 i 2022. Lønniveauet for en BPO-ansat vil være ca DKK 3.200. En uddannet bogholder/revisor får typisk mellem DKK 2.500 og 5.000 om måneden fra indgangsniveau over junior til senior niveau. Tilsvarende vil **lønningerne for positioner som HR manager, teamleader og systemudvikler bevæge sig mellem DKK 3.500 og 8.000 om måneden fra junior til senior.** Lønnen til fastansatte inkluderer ofte forskellige former for ekstra ydelser som forsikringer, frokostordninger og transport.

Den største industri er kun kendt under forkortelsen BPO, som står for Business Process Outsourcing. Det er bredt formuleret alt fra call-centre til alle former for service, bogføring, udviklingsopgaver, telemarketing, digital marketing, websites, softwareudvikling, regnskabsføring, og andre kontoropgaver. Alt der kan outsources gennem internettet eller telefonen. **Det er Filippinernes**

Der sendes årligt omkring 750.000 unge ud af skolesystemet på det niveau, der svarer til det danske gymnasium (12 års skolegang). De fleste søger arbejde med det samme, og mange af dem kommer med et solidt fundament indenfor informationsteknologi og kommunikation.

Lønningerne kan forekomme små, men som et udviklingsland i Sydøstasien har Filippinerne en af de laveste leveomkostninger i regionen. På topniveau kan det være vanskeligt at finde kvalificerede folk i den nationale pulje, fordi de højtuddannede enten arbejder i familiedynastiernes forgrenede netværk eller i administrationen.

Filippinerne er en landbrugsnation men også en ø-nation. Landet har igennem årtier leveret millioner af søfolk til handelsflåder over hele verden. I sidste halvdel af 1900-tallet overvejende på matrosniveau. Også i dag som styrmænd og kaptajner. Filippinske søfolk er højt værdsatte professionelle. Mærsk har for eksempel hundredvis af filippinere ansat. **De mange millioner med arbejde i udlandet står bag landets største enkeltstående valuta indtægtskilde.** Der triller et trecifret milliardbeløb ind i landet årligt fra filippinere, der arbejder i udlandet. I 2020 var det DKK 230 mia. eller cirka 10 pct af bruttonationalproduktet.

På hjemmefronten har turistindustrien boomet i årevis. De filippinske strande og dykkersteder er populære over hele verden. Der er kunder nok i kraft af den strategisk fordelagtige beliggenhed i relativt nem flyafstand fra Kina, Sydkorea, Japan, Australien og USA - og som en eksotisk destination for et stigende antal europæiske turister.

hurtigst voksende industri og største bidragydere til nationaløkonomien. Den generer direkte eller indirekte mere end 7 millioner jobs og **dækker omkring 15 procent af det globale marked for outsourcing.**

Den såkaldt uformelle sektor fylder ligeledes godt. Den omfatter alt fra byggeindustrien over sæsonarbejdere på feriedestinationerne til unge IT-løsarbejdere og småhandlende. ILO anslår, at op mod 40 procent af arbejdsstyrken arbejder i den mere eller mindre permanent uden deciderede kontakter eller langtidsansættelser. Philippine Statistics Authority (PSA) nåede i en rapport fra 2018 frem til, at 16 millioner, svarende til 63 procent af alle aktive over 15 år, arbejder i denne uformelle sektor. Den karakteriseres ved, at det ofte er sideforretninger, der ikke er registreret, om som er kontant-baserede og derfor hverken betaler skat eller har papirer på de ansatte.

Do's

- **Påklædning**

I Filippinerne er business dress vigtig og altid formel. Mænd bærer normalt jakkesæt eller som minimum skjorte og pæne bukser. Nogle mænd bærer den traditionelle barong tagalog, en let, langærmet skjorte båret uden slips. Lyse jakkesæt og kjoler er acceptable for kvinder. Filippinere klæder sig normalt efter vejret. Da det er et land med tropisk klima, anbefales lette og løse tekstiler, særligt i løbet af den varme sommer.

- **Relationer**

Familien er vigtig i den filippinske kultur, og mange virksomheder er familieejede med flere familiemedlemmer, der ofte arbejder for samme virksomhed. Forretningsforhold er derfor lig med personlige forhold. Brug derfor tid på netværk og opbygning af tætte, interpersonelle relationer med filippinske parterne. Det er afgørende, når man driver forretning i landet.

- **Møder**

Det er vigtigt at være punktlig. Du kan forvente, at en filippiner kommer til tiden, når aftalen er forretningsrelateret. Sidder man i møde, hvor der skal træffes beslutninger, er det forventeligt, at folk udskyder beslutningstagning til dem i højere rangerende positioner. Forhandlinger skrider ofte langsomt frem, da filippinere oftest ønsker at sikre, hvordan alle i deres bagland har det med en aftale eller forretningsrelateret sag. Afslutningen på et møde består normalt af social samtale, og det er vigtigt, at alle bliver og engagerer sig i det.

- **Filippinere er kendt for deres venlighed og gæstfrihed.**

Dette gælder også i forretningssammenhæng. Der lægges stor vægt på et høfligt sprog. Når man taler, bør ens tone forblive neutral, og direkte spørgsmål bør undgås. Et håndtryk og et smil er de mest normale måder at hilse på hinanden. Hils altid på den ældste person først.

Forretning håndteres bedst ansigt til ansigt. Kun når en formel introduktionssamtale er afsluttet, kan der tales forretning. Filippinere nyder samtale om deres venner og familie, men emner som politik, religion og korruption er bedst at undgå. Forretningskommunikation er ofte indirekte, og man bør være opmærksom på dette for at undgå misforståelser. Et 'ja' betyder ikke nødvendigvis, at der er indgået en aftale.

Desuden er kropssprog og mimik vigtig. Filippinere bruger ofte deres øjne, mund og hænder til at formidle budskaber. Hævede øjenbryn og et smil indikerer et tavst 'hej' eller et 'ja', f.eks. som svar på et simpelt spørgsmål.

- **Anerkend uddannelse og kundskaber.** I forlængelse af den filippinske venlighed er det anset som positivt at anerkende hinanden, f.eks. i forbindelse med uddannelse og sprogkundskaber. Mange filippinere taler flydende engelsk så undgå at tale med dem på et 'forsimplet' engelsk, da dette kan tolkes som nedladende.

- **Gaver**

At give gaver er udbredt i den filippinske forretningskultur, og er især noget man gør, når f.eks. aftalen er indgået, eller kontrakten er underskrevet. Gaver bør ikke være alt for ekstravagante; populære gaver omfatter blomster, slik, parfume og spiritus. Det anses på ingen måde som korruption, så længe gaverne ikke bliver meget dyre.

Don'ts

- **Tab ikke ansigt og undgå at lade andre tabe deres.** For filippinere er det at 'redde ansigt' og bevare selvværd og ære særdeles vigtigt. Undgå at derfor at vise vrede og lad være med at forsøg på at overbevise nogen om at de tager fejl; særlig hvis der er andre til stede. Vis altid respekt overfor en kollega uanset rang eller position. I pinlige situationer kan man opleve at filippinere vil grine eller prøve at skifte emne for at skjule en akavethed.
- **Bliv ikke overrasket over personlige spørgsmål - men vær varsom med at stille de samme spørgsmål.** Man bør ikke blive overrasket, hvis en filippinsk samarbejdspartner eller kollega stiller personlige spørgsmål om f.eks. alder, løn, hvor meget noget kostede en at købe, eller udtrykker ærlige kommentarer om vægt og udseende. Disse spørgsmål kommer af nysgerrighed, og kommentarerne er generelt venlig ment og sjældent forsøg på at provokere. Selvom filippinerne ikke holder igen med at stille disse spørgsmål, kan de sagtens blive følsomme, hvis man selv er nysgerrig.
- **Undgå direkte øjenkontakt og hverken peg på eller praj folk.** Fast øjenkontakt i længere tid, særlig mellem mænd, kan for filippinere virke aggressivt. Det at pege på folk eller praje folk med fingeren eller hånden for at tilkalde dem betragtes som meget uhøfligt i Filippinerne.
- **Undgå at fornærme landet eller befolkningen.** Heller ikke de personligheder der har et dårligt ry i Vesten.
- **Undgå at udstille dyre værdier som ure og guldhalskæder offentligt.** Ikke fordi dette fornærmer nogen, men der er risici for at man gør sig selv til et let offer for kriminelle.
- **Hold lang afstand til narkotika.** Myndighederne i Filippinerne fører en meget hård kamp mod narkotika, og der tages ingen hensyn på dette område, heller ikke til udlændinge.



Værd at vide

Engelsk

Filippinerne er det land i Asien, der taler bedst engelsk. Det kan føres tilbage til den amerikanske kolonitid i første halvdel af 1900-tallet og den massive amerikanske tilstedeværelse frem til evakueringen af baserne i begyndelsen af 1990'erne. Accenten er tydelig men let forståelig for både europæere og amerikanere.



Tid

Filippinerne følger den vestlige tidsregning (nytår 1. januar) og ligger i samme tidszone som Kina, Taiwan, Hongkong, Indonesien, Singapore og Malaysia, men er 1 time foran Thailand.

Det store antal kinesere og Kinas historiske indflydelse betyder dog, at det kinesiske nytår også markeres, og at der mange steder anvendes de kinesiske dyretegn som symboler på året - og årets måneder.



Aktie og bankmarkedet

Filippinerne har et effektivt og aktivt aktiemarked som overbygning på et gammelt banksystem med traditioner tilbage til de spanske og amerikanske bankers indtog. Scenen er lidt mere nuanceret end det kendes i Vesten med kommercielle banker, sparekasser (thrift banker bestående af opsparingsbanker, prioritetsbanker, private udviklingsbanker banker der deponerer aktier), landbobanker og specialiserede regeringsbanker.

Der var med udgangen af 2021 43 universelle og kommercielle banker, 57 thrift banker, 492 landbobanker, 40 kreditforeninger og 6.267 non-banker med delvise bankfunktioner.



Køn

Filippinerne er fundamentalt et patriarkalsk samfund, men samtidig et klassesamfund. Uddannelse er vigtigt. De rige familier og overklassen sørger for den bedst mulige uddannelse både til deres drenge og piger. I forretningsverdenen og det politiske liv vil man møde flere kvinder på ledende poster end de fleste steder i verden. Højtuddannede kvinder fra udenlandske universiteter og business skoler. Generelt vil patriarken være en mand, men når han forsvinder, vil enken - som regel i samarbejde med børnene - overtage ledelsen, indtil der kan udvlækkes en kvalificeret mandlig efterfølger.

Corazon Aquino, Gloria Arroyo, Imelda Marcos og vicepræsident Leni Robredo er blot nogle af de profiler, hvis navne også kendes i Vesten.



Helligdage

Filippinske helligdage er en jungle. Alene i 2022 er der registreret 39. Men det omfatter alt fra officielle helligdage for alle, helligdage hvor der arbejdes, lokale helligdage og til særlige religiøse helligdage. Da for eksempel de muslimske og katolske helligdage falder på forskellige tidspunkter af året, er det vigtigt at undersøge, inden man tager afsted, om man ramler ind i en eller flere helligdage.



Spiritualitet

Hvad vi kalder overtro har reel betydning i dagligdagen. Ingen større begivenheder fra bryllupper til bisættelser og forretningsaftaler finder sted uden at man først har konsulteret kalenderen for heldige dage (auspicious dates). Mange tror også på sort magi.



Økonomi

Filippinerne er den tredjestørste økonomi i Asean (efter Indonesien og Thailand). Økonomien har vist sig stærkt modstandsdygtig mod svingende internationale konjunkturer fordi det er en relativt lille eksportøkonomi, og fordi op mod 10-15 procent af bruttonationalproduktet skabes gennem overførsler fra udlandet.

Mindst 10 millioner filippinere sender månedligt penge hjem til familien fra arbejde i udlandet. Den trafik har været forholdsvist upåvirket af økonomiske kriser og nedsmeltninger andre steder. Selv Asiens nedsmeltning i 1997 slap Filippinerne helskindet igennem. De mange kup, kupforsøg og politiske omvæltninger har aldrig for alvor rystet økonomien. Covid-19 sendte økonomien ud i den værste recession siden 2. verdenskrig, men som tidligere vendte konjunkturerne hurtigt.



Religion

Filippinerne er officielt et kristent-katolsk samfund. Religion har spillet en vigtig politisk rolle gennem mange revolutioner, og kirken har en betydelig politisk magt. Abort er forbudt, og seksualoplysning og prævention eksisterer på et absolut minimum, der betyder, at mange piger får børn i en meget ung alder udenfor ægteskabet.

Det store muslimske mindretal, koncentreret omkring Mindanao og de sydlige øer, har i mange år kæmpet for retten til selvbestemmelse og herunder udført terrorangreb, men der har efter indførelse af militær undtagelsestilstand været mindre vold. ISILs fem måneder lange besættelse af provinsbyen Marawi vidner om, at de lokale spændinger også har tråde til globale netværk.



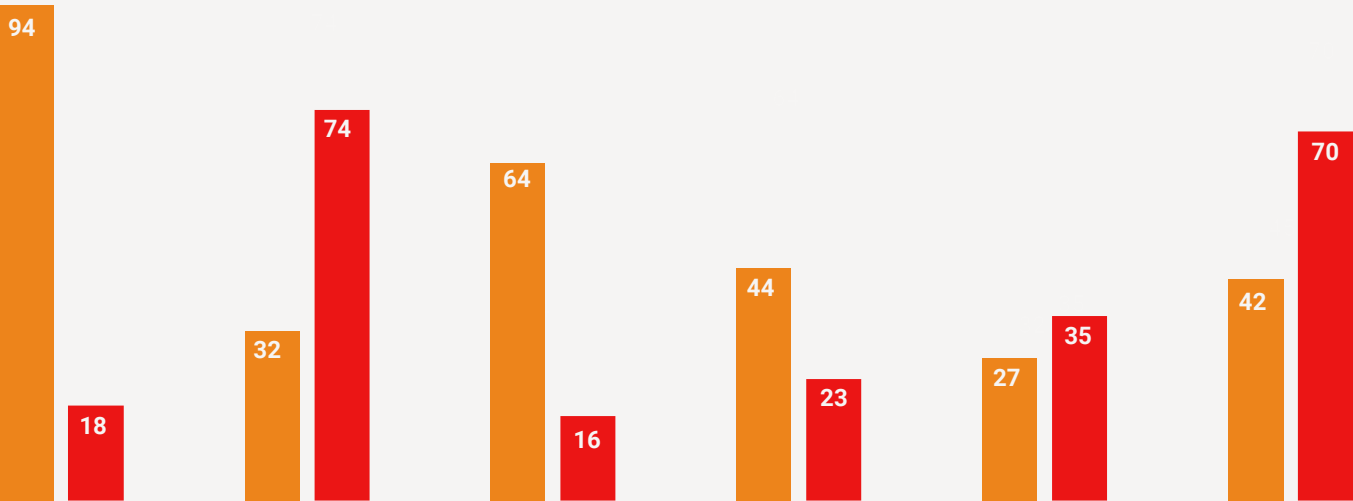
FORSKELLE MELLEM DANSK OG FILIPPINSK KULTUR

Et af de bedste værktøjer i vurderingen af et lands kulturelle mønster er Geert Hofstedes teori omkring nationers kulturelle dimensioner. Hofstede's Cultural Dimensions Theory er en ramme, som gør det muligt at forstå og tage højde for de kulturforskelle, man møder, når man bevæger sig udenfor sin egen kultur. Ud fra en række informationer vurderes et lands score på seks overordnede parametre, hvoraf 100 viser et stærkt kulturelt aspekt i den retning og 0 en svag: **Magtdistance, Individualisme, Maskulinitet, Omstillingsparat, Langtidsorientering, Nydelse.**

Især tre af søjlerne stikker i øjnene som fundamentalt forskellige. **Det flade, danske samfund, den danske individualisme (kontra familier og klaner) og Danmark som et langt mindre macho-defineret samfund end Filippinerne. Dette er helt essentielt at have med sig i bagagen, når man arbejder i en filippinsk-dansk sammenhæng.** Forskellene mellem de to samfund kan umiddelbart forekomme store, men de er dog relativt lette at overvinde, hvis man blot overholder de mest simple uskrevne regler.

Hofstede-score:

Filippinerne
Danmark



Magtdistance

Den grad som mindre magtfulde medlemmer af en institution eller organisation forventer og accepterer, at magten er distribueret ulige. Altså: er ulighed OK?

Det flade danske samfund og Filippinerne som et af verdens mest hierarkiske. I Danmark er direktørens dør åben. Vi er i øjenhøjde og dus. Filippinerne er pyramider og niveauer med en formel tone mellem lagene. Magten er stramt defineret. Kommandovejen den eneste vej og beslutningsprocesser og informationsstrøm envejs.

Individualisme

Den grad af samhørighed og afhængighed et samfund opretholder mellem sine medlemmer.

Tænker og agerer vi individuelt eller kollektivt?

I et individualistisk samfund skal folk sørge for sig selv og deres direkte familie. Staten tager sig af resten.

I et kollektivistisk samfund tilhører individerne grupper, som tager sig af hinanden og er loyale overfor hinanden.

I Filippinerne vil familien, den udvidede familie, vennekreds, klaner og etniske tilhørsforhold altid gå forud for andre hensyn og prioriteringer – i den rækkefølge. Oversat til business: Man skal som minimum ind i den yderste cirkel af "venner" for at lave forretning.

Maskulinitet

Koncepter hvor de fundamentale skillelinjer er, hvad der motiverer folk. Ønsker man at være bedst for enhver pris (maskulin), eller ønsker man at lave noget, man kan lide og at have det godt på arbejdspladsen (feminin)?

En høj score indikerer et stærkt konkurrencedrevet samfund, hvor succeskriteriet er defineret som vinderen, den bedste.

I et feminint univers er samfundets dominerende værdier livskvalitet og at tage sig af hinanden. Det gælder også om ikke at skille sig ud fra mængden.

Usikkerhedsundvigelse

I hvor høj grad medlemmer af en kultur føler sig truet af uklare eller ukendte situationer og har skabt fælles moral og institutioner til at imødegå sådanne forhold.

Med modsat fortegn: Er vi bange for forandringer?

Danskere og det danske samfund som helhed er betydeligt mere omstillingsparate end det traditionsbundne filippinske samfund.



Langtidsorientering

Hvordan et samfund evner og ønsker at fastholde forbindelserne til sine historiske rødder i forhold til nutiden og fremtiden.

Lav score viser et samfund med vægt på historiske normer og traditioner. En fundamental nationalisme. Her ligger Danmark og Filippinerne tættest. Begge lande vil overvejende prioritere kendte nedarvede værdier frem for revolutionær nytænkning.

Nydelse

I hvilket omfang folk forsøger at kontrollere deres behov og impulser.

I Danmark er vi parat til at nyde livet og høste frugterne af vores arbejde uden alt for stram social kontrol. I Danmark tilskyndes unge til at følge deres drømme, ønsker og impulser. Livet skal nydes og være sjovt.

I Filippinerne vil mange være bundet af stram moral, pligt og forpligtelser. Danske erhvervsfolk vil generelt komme i kontakt med den del af samfundet, der ligger betydeligt højere end gennemsnittet og er tættere på det danske.



Denne rapport er udviklet af



I et samarbejde mellem



Med støtte fra

INDUSTRIENS FOND